

10. Duurzaamheid in beleidsplan Algemene kerkenraad

wij zijn een
**GROENE
KERK**

In dit document vind je de tekst van een werkelijk bestaand algemeen beleidsplan, waarin de volgende passages **geel gemarkeerd** zijn:

- gebruikelijke onderwerpen die je tegenwoordig zou bestempelen als duurzaam,
- expliciete passages over duurzaamheid,
- uitgangspunten om rekening mee te houden bij verduurzamingsstappen,
- aanknopingspunten voor (gesprek over) verdere verduurzaming.

Beleidsplan 2018 - 2020 Algemene Kerkenraad NNkerkgemeenschap

3 Profiel en missie

3.2 Missie

De NNkerkgemeenschap wil zich verder ontwikkelen als eigentijdse kerkgemeenschap, die wil inspireren tot en ondersteuning wil geven aan ieder in zijn/haar:

- relatie van mens tot God
- relatie van mens tot mens, en
- relatie van mens tot de schepping.

In de relatie tot God, willen we (...)

In de relatie van mens tot mens voelen we ons (...)

In relatie tot de schepping willen we een duurzame ontwikkeling stimuleren en waar mogelijk daar zelf aan bijdragen.

In de samenwerking als kerkgemeenschappen van (...)

4.1 Samenwerking in geval van meerwaarde

Uitgangspunt voor dit beleidsplan is dat het **kerkenwerk primair op wijkniveau** moet plaatsvinden. (...)

4.5 College van Diakenen (CvD)

‘Helpen wie geen helper heeft’, zo ziet het College van Diakenen (CvD) haar taak. Het doel is om mensen (...)

Eind 2017 heeft het CvD haar beleidsplan vastgesteld. Belangrijke kernwoorden daarin zijn:

- Zorgvuldigheid: (...)
- Barmhartigheid: (...)
- Wederkerigheid: (...)
- Getuigen van gerechtigheid: De kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder mogen met hun werk getuigen van Gods liefde. Dit kan gestalte krijgen in het **bestrijden van armoede** door projecten van het werelddiaconaat. Door bijvoorbeeld mensen toegang tot **schoon drinkwater of scholing** te geven. Of dichterbij, door vluchtelingen of ex-asielzoekers te helpen een nieuwe start te maken en door gemeenteleden bewust te maken van de situatie van vluchtelingen en hierover met elkaar in gesprek te gaan. Het krijgt ook gestalte in het tegengaan van discriminatie en uitsluiting, evenals in **zorgvuldig omgaan met de schepping. Duurzaamheid is daarom een kernbegrip.**

- Het CvD gaat aan de slag met een actiever vermogensbeheer, met als doel een licht hoger rendement, waarbij in samenwerking met een nieuw aangestelde vermogensadviesgroep wordt gekeken naar een aanvaardbaar risicoprofiel **en vooral gericht op duurzaamheid**;
- Het CvD kiest er voor om meer proactief aan de slag te gaan. Niet vooral reageren op binnenkomende vragen, maar op basis van een prioritering van doelen, waar wij zelf het liefst aandacht en geld aan geven, willen we acteren. Hiervoor zijn kleine werkgroepen gevormd, die voor een cluster van doelgroepen gaan bepalen, waar aandacht en tijd voor nodig is. Binnen deze werkgroepen wil het CvD het praktische diaconale werk handen en voeten geven. Dit zijn de volgende groepen:

1. Armoede / dak en thuislozen / eenoudergezinnen
2. Ouderen / zieken / eenzamen / gehandicapten
3. Jongeren
4. **Duurzaamheid**
5. Vluchtelingen / gevangenen / discriminatie / vrouwenrechten

Het CvD heeft zijn eigen beleidsplan (eind 2017 vastgesteld) waar op deze plek korthedshalve naar wordt verwezen.

4.6 College van Kerkrentmeesters

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover deze van niet-diaconale aard zijn, is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters (CvK).

(...)

Voor alle zaken die door het CvK worden behartigd, geldt dat gewerkt wordt aan/met structurele oplossingen en aan/met regelingen die eenduidig worden toegepast binnen de NNkerkgemeenschap.

Het CvK bestaat naast de voorzitter, secretaris en penningmeester uit leden met een verantwoorde-lijkheid op onderdelen van het takenpakket, zoals:

- **Personeel en Organisatie**,
- Kerkelijk Bureau/ Ledenadministratie incl. administratie begraafplaats XX,
- Financiële Administratie incl. **de begraafplaats XX**
- **Gebouwen en terreinen**,
- Geldwerving.

(...)

De NNkerkgemeenschap wil een goede werkgever zijn voor degenen die voor haar werken. Op het gebied van Personeel en Organisatie wordt gewerkt aan een goede **begeleiding van de medewerkers** in dienst van de NNkerkgemeenschap. Dat gebeurt bijvoorbeeld via persoonlijke contacten gedurende het jaar en door gestructureerde functioneringsgesprekken. Verder wordt gewerkt aan het opstellen van duidelijke en eenduidige regelingen, bijvoorbeeld voor **(bij-)scholing**. Daarnaast wordt beleid ontwikkeld voor de **begeleiding en de erkenning van het werk van de vele vrijwilligers in onze gemeente**. In 2017 is een bovenwijks project Risico-inventarisatie en -evaluatie van de arbeidsomstandigheden gestart.

Het beheer en het 'klein onderhoud' van de kerkgebouwen worden verzorgd door de wijken. Het zogenaamde 'groot onderhoud' valt onder de verantwoordelijkheid van het CvK, dat daarvoor een meerjaren-onderhoudsplan hanteert en dit jaarlijks bijstelt. Uitgangspunt daarbij is dat onze kerkgebouwen en inventaris representatief zijn en in goede conditie dienen te verkeren. **Een doel daarbij is de kerkelijke gebouwen steeds duurzamer te laten functioneren en aan te sluiten bij de Groene kerk initiatieven van wijkgemeente XX.**

(...)

Daarnaast wordt ingezet op een meer gerichte aandacht voor de diverse groepen in onze gemeente ('verdiepen en verbreden'). In dit verband zal nadrukkelijk gezocht worden naar manieren om de wijken zelf meer te betrekken bij dit werk. **Het streven is erop gericht dat elke wijk de inkomsten en uitgaven in evenwicht houdt of krijgt (zie paragraaf 4.1).**

(...)

De huidige financiële positie van de NNkerk is gezond. Door het monitoren van de opbrengsten van kerkbalans en door middel van het opstellen van meerjarenbegrotingen wordt zorgvuldig te vinger aan de pols gehouden.

In geval van structurele tekorten zal het CvK samen met de AK naar mogelijkheden moeten zoeken om tot kostenbesparingen te komen of vastgoedbeheer en personele invulling op een andere manier te doen. Zo wordt gestreefd de kosten voor energie door betere isolatie en de toepassing van zonne-panelen omlaag te brengen en initiatieven van de wijkgemeenten te stimuleren.

Beleidsvoornemens CvK

- Organisatie matchen met beschikbaarheid en competenties van vrijwilligers
- Toewerken naar dekkende begrotingen van de wijkgemeenten
- Duurzame inrichting exploitatie vastgoed (vergroening)

Toolkit Groene Kerken
hoofdthema Beleid en aanpak
Download 10 - v1
Johan van Dalen, sept 2019